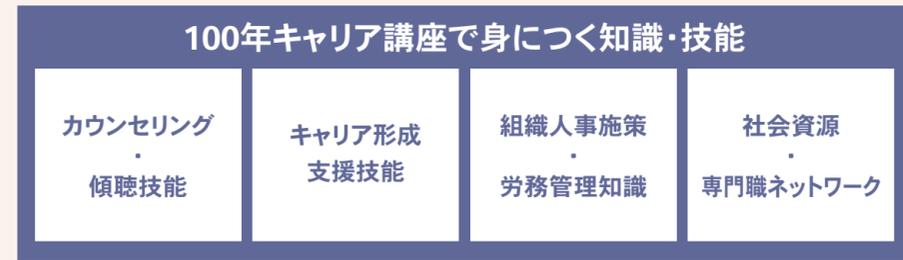


個人との対話による組織開発



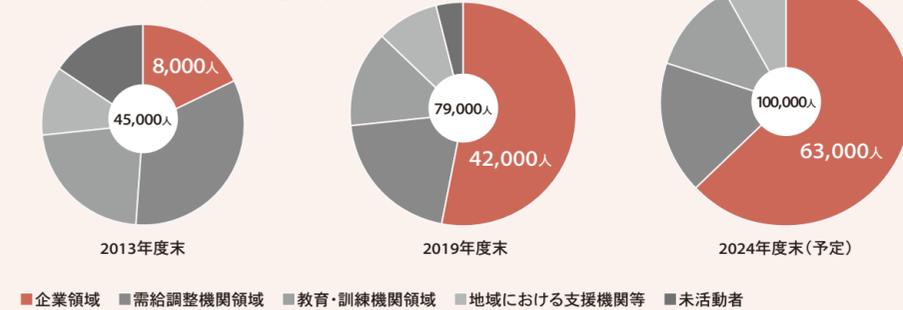
100年キャリアコンサルタントは社員一人ひとりと向き合い、組織戦略に基づいた主体的なキャリア形成を支援します。



企業・組織内で活躍するキャリアコンサルタントが10年間で約8倍に

100年キャリア時代の多様化する人材とキャリア形成需要を支えるキャリアコンサルタントは、特に企業・組織の内部においてますます必要とされています。働き方改革も背景に、厚生労働省は2024年度末までに国内10万人の国家資格キャリアコンサルタント育成を目標としており、うち企業内で活躍する国家資格キャリアコンサルタントは6万人以上になることが予測されています。パソナ 生涯キャリア支援協会の「100年キャリア講座」では、2018年より厚生労働省の認可・指定を受け、組織課題の解決に貢献できる国家資格キャリアコンサルタント(100年キャリアコンサルタント)の育成を行っています。

【キャリアコンサルタントの養成数(予定)の推移】



出展: 厚生労働省「第3回職業能力開発の今後の在り方に関する研究会」資料

Q & A

Q 国家資格キャリアコンサルタントとは？

A 厚生労働省管轄の名称独占資格です。平成28年4月より、職業選択や能力開発に関する相談・助言を行う専門家として「キャリアコンサルタント」が職業能力開発促進法に規定されました。キャリアコンサルタントは登録制(5年の更新)の名称独占資格とされ、守秘義務・信用失墜行為の禁止義務が課されています。キャリアコンサルタントになるためには、キャリアコンサルタント試験に合格等の上、キャリアコンサルタント名簿に登録する必要があります。登録していない方は「キャリアコンサルタント」を名乗ることができません。詳細は厚生労働省の国家資格キャリアコンサルタントWebサイトをご覧ください。
<https://careerconsultant.mhlw.go.jp/>



Q どのような社員にこの資格の取得を勧めたらよいのでしょうか？

A 企業で最も多いのは人事担当社員による取得です。労働関連法規や雇用環境について知識を得られるほか、若年層から中高年、シニアまで幅広い世代のキャリア形成支援や能力開発に対する個別相談・組織人事施策の企画検討まで、対応力を習得することを一つの目標とする講習です。ワークライフバランスやダイバーシティ推進を担当する人事社員にとっても欠かせない資格となりつつあります。人事部以外でも全社管理職を対象に取得推奨することでラインによるキャリア形成支援や個別のキャリア課題対応を行うことができるようになります。

Q 国家資格キャリアコンサルタントの受験資格は？

A キャリアの相談対応業務を3年以上実務として行っていれば受験資格が得られます。(人事考課等による面談は含まれません)。3年以上の経験がない場合には、「100年キャリア講座」の養成講習(厚生労働省認可の150時間講習)を受講修了することで受験資格が得られます。

100年キャリア講座・100年キャリアコンサルタントに関するお問合せ・お申込み

株式会社パソナ 生涯キャリア支援協会

個別相談会開催中

東京都千代田区大手町2-6-2

Tel 03-5218-0247 <http://100-year-career.net/>

生涯キャリア支援協会 検索



パソナ 生涯キャリア支援協会

厚生労働省
認可養成講習

社員のキャリア形成・モチベーション向上で組織を元気に

パソナの100年キャリア講座

【国家資格キャリアコンサルタント養成講習】

主な受講対象者 貴社の人事部、経営企画部社員、全社の管理職(育成・指導力向上)等

社員一人ひとりのキャリア形成支援による組織開発
「100年キャリアコンサルタント」を社内に育成

- 次世代リーダー育成
- マネジメント力向上
- ダイバーシティ施策
- ワークライフバランス推進
- 若年の採用・定着力の強化
- シニアのキャリア支援
- グローバル人材の採用育成
- IT戦略人材の採用育成
- タレントマネジメント
- 精神疾患1次、2次、3次予防
- セルフ・キャリアドック導入
- 能力開発推進

令和2年度 新試験範囲(新能力要件)完全対応



働き方改革、若手定着・戦力化、女性活躍推進… 今日の企業が共通して感じる「見えない壁」とは？



- 集団型研修では解決しきれない、個人まで届かない課題がある
- 集団最適に終始しがちな研修や制度内容に限界を感じている
- せっかく設計・導入した制度の活用に空回り感がある
- 人事課題の発見・分析・整理そのものが課題

人財・価値観多様化の時代、
一人ひとりとの対話によるキャリア形成支援がカギに！

社員の主体的なキャリア形成を導く「100年キャリア コンサルタント」が一人ひとりの課題解決を支援

- カウンセリングを通じた個人のキャリア形成への働きかけ
- 組織固有のキャリア課題に応じた能力開発・人事施策への働きかけ
- 個々のキャリア形成課題に応じた社内制度、社会資源の活用を支援
- 企業の「耳」となる傾聴力で見えない組織人事の課題を顕在化



パソナの厚生労働省認可養成講習「100年キャリア講座」では、 未経験の方でも国家資格キャリアコンサルタント試験合格に十分な基礎力が習得できます。

○ 養成講習お申込みから国家資格取得まで

1 お申込み

忙しい方でも通える！
東京駅直結の会場で土日開講。
※2021年3月現在 新型コロナウイルス対策のためオンラインで開催しています。



東京駅

2 100年キャリア講座 厚生労働省認可養成講習

令和2年度 新試験範囲(新能力要件)完全対応

通学と通信の組み合わせで忙しい会社員の方も安心して受講できます。
【通信74時間+通学(11日間)76時間=150時間】35万(税込38万5千円)テキスト代・入学金込
大学教授、大手企業人事部長・役員経験者等、学術・実業分野の実力者が講師登壇予定！

- 通学** **カウンセリング技能**
経験豊富なベテランのキャリアコンサルタントが直接指導。基礎から実践的スキルまでを習得します。
- 通学** **キャリア形成支援技能**
自己理解や職業理解を支援する技術やツールの活用方法を実践的に習得します。
- 理論・知識**
自宅学習の通信式と通学講座を組み合わせ、幅広い知識をじっくりと身に付けます。
- 通信** **講習科目(抜粋)** ■キャリアとカウンセリングの理論 ■職業能力の開発の知識 ■人事管理及び労務管理の知識 ■労働市場の知識 ■労働関係法令及び社会保障制度の知識 ■学校教育制度及びキャリア教育の知識 ■メンタルヘルス ■ライフステージと発達課題 ■個人特性の理解 等

3 国家試験対策 養成講習受講者割引あり

※養成講習の150時間には含まれません。

学科対策 **論述対策** **面接対策**

試験対策講習(任意受講)では、eラーニングや通学式対策講座で、受験に万全な体制を整えます。

国家試験の受験機会は年3回。特定非営利活動法人キャリアコンサルティング協議会(厚生労働省指定試験機関)が実施する試験に準拠した対策を行います。

第18回 国家資格キャリアコンサルタント試験(2021年10月予定)
第19回 国家資格キャリアコンサルタント試験(2022年 3月予定)
第20回 国家資格キャリアコンサルタント試験(2022年 6月予定)

4 修了後は「100年キャリア会®」 に入会できます

「100年キャリア会®」は、キャリアコンサルタントとしてのプロキャリア形成を支援するプロフェッショナル・キャリアネットワークです。機関コンサルとしてのスキルアップだけでなく、個人(セカンドライフ含む)のキャリア形成も支援します。

- ・パソナグループやグループ人脈企業、官公庁関係等のキャリアコンサルタント求人情報(雇用・業務委託等)を配信
- ・継続学習(更新講習)情報を配信、優待受講をご案内
- ・専門職ネットワーク形成支援 等

国家資格登録後の継続学習を支援します。国家資格合格だけではない「その先」の専門性を。

5 100年キャリア講座(資格更新)【技能講習30時間*1+知識講習8時間*2】 厚生労働省指定更新講習

国家資格をお持ちでない方も受講できます。

*1 技能講習は最大10時間の免除制度があります。
*2 知識講習はeラーニングで全国開講中。

6 国家資格更新 (5年ごと)

各分野の先端で活躍する実力派講師陣が登場

ライフイベント期の女性と組織に働きかけるキャリアコンサルティング
講師:城 梨沙氏
女性の活躍推進が組織で進まない背景をデータと事例で分析、「壁を超える」キャリアコンサルティングを習得。



パーソナル特性を活用したキャリアコンサルティング
講師:奥田 英二氏
交流分析の手法によるパーソナル特性の理解とキャリアコンサルティング場面への適用を習得。



キャリアコンサルタントのための独立支援AtoZ
講師:谷川 東氏
キャリアのあり方として独立起業を希望するクライアントに対するキャリア支援の技法と起業支援のノウハウを学ぶ。



個人に働きかける生涯キャリアコンサルティング
講師:中司 俊男氏
企業在籍中から準備するシニアのセカンドキャリア形成支援の技法を、仕事・経済・生活・生きがいの観点から習得する。



自己一致を高めて伸ばすキャリアコンサルティング
講師:蒲生 智会氏
クライアントが自ら変容するために欠かせないキャリアコンサルタントの「自己一致」の姿勢を理解し醸成する。



聴覚障害者へのキャリアコンサルティング
講師:尾中 友哉氏
難聴や聾のクライアントに対する相談技法とキャリア形成支援をコミュニケーションの本質から学ぶ。



ダイバーシティ 人・企業・社会への働きかけ
講師:成澤 俊輔氏
大企業の障害者雇用に豊富な実績を持つ著名講師からダイバーシティの本質と人・組織への働きかけの真髄を学ぶ。



キャリアコンサルタントのための採用面接力・模擬面接力強化講習
講師:井上 訓子氏
企業の採用面接の技能として、面接過程の管理・運営や応募者の資質、素養を見出すための面談力を獲得する。



組織・人事に働きかける生涯キャリアコンサルティング
講師:木下 裕史氏
組織を離れても生涯続く社員のキャリア形成を組織人事の立場から支援する手法を習得。



新任管理職へのキャリアコンサルティング
講師:櫻井 恵里子氏
オリエンタルランドの元カリスマ人材トレーナーによるチームビルディングと動機付け手法をキャリア理論の裏付けと共に習得。



労災から理解する職場とメンタル疾患の関係性
講師:高橋 健氏
メンタル疾患の労災認定基準を学ぶことにより職場の出来事と働く人に掛かる心理的負荷の関係を学び一次・二次予防に活用する。



ダイバーシティを実現する専門職ネットワークの構築
講師:後藤 宏氏
福祉や医療、保険等社会保障の広い視野から、ダイバーシティ型キャリア形成の場面に活きる専門職ネットワーク構築を学ぶ。



ダイバーシティ テレワーク活用の雇用促進
講師:倉持 利恵氏
テレワーク導入に対する「組織の壁」の正体を検討し、豊富な事例からテレワーク導入推進のポイントとIT活用を学ぶ。



ダイバーシティ 障害年金の活用
講師:松山 純子氏
身体障害や難病ばかりではなく、がんや精神疾患まで幅広く対応する障害年金を活用し雇用支援する知識と技能を学ぶ。



社員のキャリア形成・モチベーション向上で組織を元気に

パソナの100年キャリア講座

【国家資格キャリアコンサルタント養成講習】

主な受講対象者 貴社の人事部、経営企画部社員、全社の管理職(育成・指導力向上)等

社員一人ひとりのキャリア形成支援による組織開発

「100年キャリアコンサルタント」を社内に育成

- 次世代リーダー育成
- マネジメント力向上
- ダイバーシティ施策
- ワークライフバランス推進
- 若年の採用・定着力の強化
- シニアのキャリア支援
- グローバル人材の採用育成
- IT戦略人材の採用育成
- タレントマネジメント
- 精神疾患1次、2次、3次予防
- セルフ・キャリアドック導入
- 能力開発推進

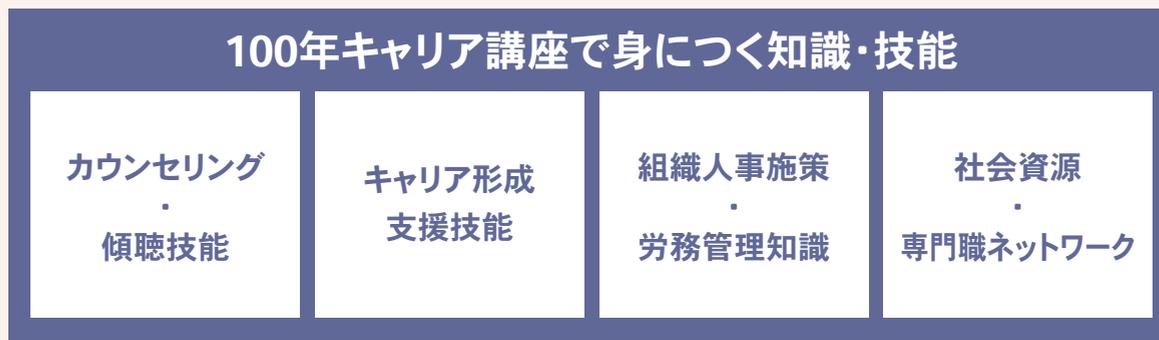
令和2年度 新試験範囲(新能力要件)完全対応



個人との対話による組織開発



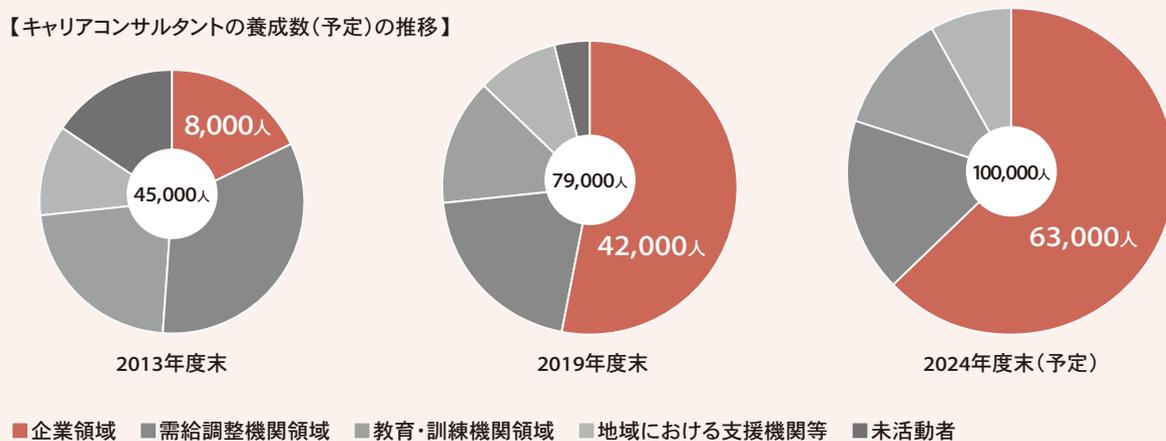
100年キャリアコンサルタントは社員一人ひとりと向き合い、組織戦略に基づいた主体的なキャリア形成を支援します。



企業・組織内で活躍するキャリアコンサルタントが10年間で約8倍に

100年キャリア時代の多様化する人材とキャリア形成需要を支えるキャリアコンサルタントは、特に企業・組織の内部においてますます必要とされています。働き方改革も背景に、厚生労働省は2024年度末までに国内10万人の国家資格キャリアコンサルタント育成を目標としており、うち企業内で活躍する国家資格キャリアコンサルタントは6万人以上になることが予測されています。パソナ 生涯キャリア支援協会の「100年キャリア講座」では、2018年より厚生労働省の認可・指定を受け、組織課題の解決に貢献できる国家資格キャリアコンサルタント(100年キャリアコンサルタント)の育成を行っています。

【キャリアコンサルタントの養成数(予定)の推移】



出展:厚生労働省「第3回職業能力開発の今後の在り方に関する研究会」資料

働き方改革、若手定着・戦力化、女性活躍推進… 今日の企業が共通して感じる「見えない壁」とは？



- 集団型研修では解決しきれない、個人まで届かない課題がある
- 集団最適に終始しがちな研修や制度内容に限界を感じている
- せっかく設計・導入した制度の活用に空回り感がある
- 人事課題の発見・分析・整理そのものが課題

人財・価値観多様化の時代、
一人ひとりとの対話によるキャリア形成支援がカギに！

社員の主体的なキャリア形成を導く「100年キャリア コンサルタント」が一人ひとりの課題解決を支援

- カウンセリングを通じた個人のキャリア形成への働きかけ
- 組織固有のキャリア課題に応じた能力開発・人事施策への働きかけ
- 個々のキャリア形成課題に応じた社内制度、社会資源の活用を支援
- 企業の「耳」となる傾聴力で見えない組織人事の課題を顕在化



パソナの厚生労働省認可養成講習「100年キャリア講座」では、未経験の方でも国家資格キャリアコンサルタント試験合格に

○ 養成講習お申込みから国家資格取得まで

1 お申込み

忙しい方でも通える！
東京駅直結の会場で土日開講。

※2021年3月現在 新型コロナウイルス対策のためオンラインで開講しています。



東京駅

2 100年キャリア講座 厚生労働省認可養成講習

令和2年度 新試験範囲(新能力要件)完全対応

通学と通信の組み合わせで忙しい会社員の方も安心して受講できます。
【通信74時間+通学(11日間)76時間=150時間】35万(税込38万5千円)テキスト代・入学金込
大学教授、大手企業人事部長・役員経験者等、学術・実業分野の実力者が講師登壇予定！

通学 **カウンセリング技能**
経験豊富なベテランのキャリアコンサルタントが直接指導。基礎から実践的スキルまでを習得します。

通学 **キャリア形成支援技能**
自己理解や職業理解を支援する技術やツールの活用方法を実践的に習得します。

通学 **理論・知識**
自宅学習の通信式と通学講座を組み合わせ、幅広い知識をじっくりと身に付けます。

通信 **講習科目(抜粋)** ■キャリアとカウンセリングの理論 ■職業能力の開発の知識 ■人事管理及び労務管理の知識 ■労働市場の知識 ■労働関係法令及び社会保障制度の知識 ■学校教育制度及びキャリア教育の知識 ■メンタルヘルス ■ライフステージと発達課題 ■個人特性の理解 等

国家資格登録後の継続学習を支援します。国家資格合格だけ

5 100年キャリア講座(資格更新) 【技能講習30時間*1 + 知識講習8時間*2】

厚生労働省指定更新講習

各分野の先端で活躍する実力派講師陣が登壇

ライフイベント期の女性と組織に働きかけるキャリアコンサルティング

講師:城 梨沙氏

女性の活躍推進が組織で進まない背景をデータと事例で分析、「壁を超える」キャリアコンサルティングを習得。



パーソナル特性を活用したキャリアコンサルティング

講師:奥田 英二氏

交流分析の手法によるパーソナル特性の理解とキャリアコンサルティング場面への適用を習得。



キャリアコンサルタントのための独立支援AtoZ

講師:谷川 東氏

キャリアのあり方として独立起業を希望するクライアントに対するキャリア支援の技法と起業支援のノウハウを学ぶ。



個人に働きかけるキャリアコンサルティング

講師:中司 俊男氏

企業在籍中から準備シニアのセカンドキャリア形成支援の技法を、仕・経済・生活・生きがい・観点から習得する。

キャリアコンサルタントのための採用面接力・模擬面接力強化講習

講師:井上 訓子氏

企業の採用面接の技能として、面接過程の管理・運営や応募者の資質・素養を見出すための面談力を獲得する。



組織・人事に働きかける生涯キャリアコンサルティング

講師:木下 裕史氏

組織を離れても生涯続く社員のキャリア形成を組織人事の立場から支援する手法を習得。



新任管理職へのキャリアコンサルティング

講師:櫻井 恵里子氏

オリエンタルランドの元カリススマ人材トレーナーによるチームビルディングと動機付け手法をキャリア理論の裏付けと共に習得。



労災から理解するメンタル疾患の関

講師:高橋 健氏

メンタル疾患の労災認定を学ぶことにより職・出来事と働く人に掛かる理的負荷の関係を学・次・二次予防に活用する。

受講料: 35万円(税込38万5千円)が

最大70%OFF

専門実践教育訓練
給付金指定講座

※一定の条件を満たした場合のみ支給。
詳細は最寄りのハローワークまでお問合せください。

十分な基礎力が習得できます。

3 国家試験対策 養成講習受講者割引あり

※養成講習の150時間には含まれません。

学科対策

論述対策

面接対策

試験対策講習(任意受講)では、eラーニングや通学式対策講座で、受験に万全な体制を整えます。

国家試験の受験機会は年3回。特定非営利活動法人キャリアコンサルティング協議会(厚生労働省指定試験機関)が実施する試験に準拠した対策を行います。

- 第18回 国家資格キャリアコンサルタント試験(2021年10月予定)
- 第19回 国家資格キャリアコンサルタント試験(2022年 3月予定)
- 第20回 国家資格キャリアコンサルタント試験(2022年 6月予定)

4 修了後は「100年キャリア会®」 に入会できます

「100年キャリア会®」は、キャリアコンサルタントとしてのプロキャリア形成を支援するプロフェッショナル・キャリアネットワークです。機関コンサルとしてのスキルアップだけでなく、個人(セカンドライフ含む)のキャリア形成も支援します。

- ・パソナグループやグループ人脈企業、官公庁関係等のキャリアコンサルタント求人情報(雇用・業務委託等)を配信
- ・継続学習(更新講習)情報を配信、優待受講をご案内
- ・専門職ネットワーク形成支援 等

ではない「その先」の専門性を。

講習

国家資格をお持ちでない方も受講できます。

*1 技能講習は最大10時間の免除制度があります。
*2 知識講習はeラーニングで全国開講中。

6 国家資格更新 (5年ごと)

生涯
キャリア

自己一致を高めて伸ばす
キャリアコンサルティング力

講師: 蒲生 智会氏

クライアントが自ら変容するために欠かせないキャリアコンサルタントの「自己一致」の姿勢を理解し醸成する。



聴覚障害者への
キャリアコンサルティング

講師: 尾中 友哉氏

難聴や聾のクライアントに対する相談技法とキャリア形成支援をコミュニケーションの本質から学ぶ。



ダイバーシティ
人・企業・社会への働きかけ

講師: 成澤 俊輔氏

大企業の障害者雇用に豊富な実績を持つ著名講師からダイバーシティの本質と人・組織への働きかけの真髄を学ぶ。



職場と
係性

ダイバーシティを実現する
専門職ネットワークの構築

講師: 後藤 宏氏

福祉や医療、保険等社会保障の広い視野から、ダイバーシティ型キャリア形成の場面に生きる専門職ネットワーク構築を学ぶ。



ダイバーシティ
テレワーク活用の雇用促進

講師: 倉持 利恵氏

テレワーク導入に対する「組織の壁」の正体を検討し、豊富な実例からテレワーク導入推進のポイントとIT活用を学ぶ。



ダイバーシティ
障害年金の活用

講師: 松山 純子氏

身体障害や難病ばかりではなく、がんや精神疾患まで幅広く対応する障害年金を活用し雇用支援する知識と技能を学ぶ。



定基
場の
心
び
る。

Q & A

Q 国家資格キャリアコンサルタントとは？

A 厚生労働省管轄の名称独占資格です。平成 28 年 4 月より、職業選択や能力開発に関する相談・助言を行う専門家として「キャリアコンサルタント」が職業能力開発促進法に規定されました。キャリアコンサルタントは登録制(5年の更新)の名称独占資格とされ、守秘義務・信用失墜行為の禁止義務が課されています。キャリアコンサルタントになるためには、キャリアコンサルタント試験に合格等の上、キャリアコンサルタント名簿に登録する必要があります。登録していない方は「キャリアコンサルタント」を名乗ることができません。

詳細は厚生労働省の国家資格キャリアコンサルタントWebサイトをご覧ください。

<https://careerconsultant.mhlw.go.jp/>



Q どのような社員にこの資格の取得を勧めたらよいのでしょうか？

A 企業で最も多いのは人事担当社員による取得です。労働関連法規や雇用環境について知識を得られるほか、若年層から中高年、シニアまで幅広い世代のキャリア形成支援や能力開発に対する個別相談・組織人事施策の企画検討まで、対応力を習得することを一つの目標とする講習です。ワークライフバランスやダイバーシティ推進を担当する人事社員にとっても欠かせない資格となりつつあります。人事部以外でも全社管理職を対象に取得推奨することでラインによるキャリア形成支援や個別のキャリア課題対応を行うことができるようになります。

Q 国家資格キャリアコンサルタントの受験資格は？

A キャリアの相談対応業務を3年以上実務として行っていれば受験資格が得られます。(人事考課等による面談は含まれません)。3年以上の経験がない場合には、「100年キャリア講座」の養成講習(厚生労働省認可の150時間講習)を受講修了することで受験資格が得られます。

100年キャリア講座・100年キャリアコンサルタントに関するお問合せ・お申込み

株式会社パソナ 生涯キャリア支援協会

東京都千代田区大手町 2-6-2

Tel 03-5218-0247 <http://100-year-career.net/>

個別相談会開催中

生涯キャリア支援協会 検索

